



**lookto UG (haftungsbeschränkt)**  
**operating as yuuflow Group**

In cooperation with India Child Care e.V. (Germany)  
Registered non-profit since 2022

Jenckelweg 19  
27367 Hassendorf  
Germany

Tel +49 4264-837-596-3

Fax +49 4264-837-596-4

yuuflow.com

mail@yuuflow.com

**Registered in Germany**

Reg. No.: HRB 204217

District Court Walsrode

Tax No.: 40/204/00597

VAT ID: DE 266830756

**Operational Partners & Field Operators - [L]earn Initiative**  
**Roles, Expectations and Collaboration Framework for the Beekeeping Context**

(effective as of 12/2025)

DE | EN



## Einordnung

Die [L]earn Initiative wird von einer in Deutschland verankerten Trägerstruktur getragen, die unternehmerische und gemeinnützige Elemente verbindet. Sie arbeitet mit Unternehmen, Institutionen und Organisationen in Indien sowie im europäischen und internationalen Kontext zusammen. Ziel ist es, diese Zusammenarbeit in wirkungsorientierten Projekten in Indien zu bündeln und dort nachhaltig umzusetzen. Für die Umsetzung von Imkereiprojekten und weiteren Aktivitäten der [L]earn Initiative arbeiten wir mit lokalen Operatoren und Partnern zusammen, die operative Verantwortung vor Ort übernehmen.

Ziel ist der Aufbau eines tragfähigen, skalierbaren Netzwerks, das unabhängig von einzelnen Personen funktioniert und zugleich Raum für Entwicklung, Lernen und Zusammenarbeit eröffnet. Das Dokument gilt für neue und bestehende operative Partner gleichermaßen.

Dieses Dokument beschreibt:

- welche Rollen im operativen Feldkontext vorgesehen sind
- welche Beiträge erwartet werden
- wie Zusammenarbeit strukturiert ist
- wie Interesse an einer Mitwirkung bekundet werden kann

Es richtet sich an potenzielle Operatoren, Imker, Trainer, technische Partner, lokale Koordinatoren sowie an Projektstandorte, die selbst Imkerei aufbauen, Mitarbeitende schulen und langfristig – auch über den eigenen Standort hinaus – mit uns zusammenarbeiten möchten.

## Was wir suchen

Die folgenden Rollen und Beiträge bilden den operativen Kern der Zusammenarbeit im Feldkontext. Sie sind bewusst klar beschrieben, um realistische Erwartungen auf beiden Seiten zu ermöglichen. Je nach Region, Projektphase und Aufgabenstellung suchen wir Personen oder kleine Teams, die einen oder mehrere der folgenden Beiträge leisten können:

- praktische Erfahrung in der Imkerei (Aufbau, Wartung, Betreuung)
- lokale Umsetzungsfähigkeit (Transport, Installation, Standortbetreuung)
- verlässliche Kommunikation und termingerechte Rückmeldungen
- grundlegende Dokumentation und einfache Berichterstattung
- Fähigkeit, innerhalb eines klar definierten Rahmens eigenständig zu arbeiten

Nicht jede Rolle erfordert alle Punkte. Die konkrete Passung wird projekt- und standortspezifisch bestimmt.



## Wie Zusammenarbeit erfolgt

Zusammenarbeit ist bewusst strukturiert organisiert, um Verlässlichkeit, Transparenz und gegenseitigen Schutz sicherzustellen – unabhängig von Personen oder persönlichen Beziehungen.

- operative Mitwirkung beginnt erst nach klarer Rollenklärung
- Umfang, Dauer und Verantwortlichkeiten werden vorab festgelegt
- Vergütung erfolgt auf Basis klarer Beauftragung, Dokumentation und Abnahme
- laufende Zusammenarbeit setzt Verlässlichkeit, Qualität und Kommunikation voraus

Training, Qualitätssicherung und fachliche Begleitung erfolgen – je nach Bedarf – lokal oder remote, innerhalb der vorgesehenen Rollenstruktur.

Grundlage aller Zusammenarbeit ist das *Operating · Collaboration · Contribution Framework*

## Was dieses Setup ist - und was nicht

Dieses Setup ist:

- kein informelles Engagement ohne klare Verantwortung
- kein unverbindliches Experiment
- keine personenzentrierte Abhängigkeit

Es ist ein klar strukturierter Rahmen, der operative Umsetzung ebenso ermöglicht wie schrittweise Entwicklung – mit Transparenz für alle Beteiligten.

## Warum diese Struktur notwendig ist

Mit wachsender Projektzahl, neuen Regionen und unterschiedlichen Partnern steigt die Komplexität.

Klare Strukturen ermöglichen:

- Kontinuität für Projektpartner und Communities
- geringere Abhängigkeit von Einzelpersonen
- saubere operative und finanzielle Prozesse
- Anschlussfähigkeit für neue Regionen und Beteiligte



## **Mitwirken und Verantwortung übernehmen**

Die [L]earn Initiative richtet sich an Menschen, die nicht nur mitarbeiten, sondern Verantwortung übernehmen wollen - in klar definierten Rollen, mit realistischen Aufgaben und nachvollziehbaren Prozessen.

Wir suchen keine perfekten Lebensläufe, sondern verlässliche Zusammenarbeit: Menschen, die bereit sind, innerhalb eines gemeinsamen Rahmens zu arbeiten, zu lernen und schrittweise Verantwortung zu tragen. Je nach Rolle und Projektphase kann Mitwirkung sehr unterschiedlich aussehen - von klar abgegrenzten operativen Aufgaben bis hin zu langfristiger Einbindung in regionale Strukturen.

## **Kontaktaufnahme**

Wer sich angesprochen fühlt und glaubt, in diesem Rahmen sinnvoll mitwirken zu können, kann gern Kontakt aufnehmen.

**Kontakt: [mail@yuuflow.com](mailto:mail@yuuflow.com)**

Bitte kurz angeben:

- Standort und zeitliche Verfügbarkeit
- relevante Erfahrung
- angestrebte Rolle oder Art der Mitwirkung

Eine Zusammenarbeit setzt voraus, dass Beteiligte operative Aufgaben eigenständig umsetzen können. Vergütung erfolgt nach Leistungserbringung und Abnahme im Rahmen der jeweiligen Projektstruktur.

Eine Rückmeldung erfolgt in jedem Fall. Bei absehbarer Passung werden die nächsten Schritte gemeinsam abgestimmt.



# **Operational Partners & Field Operators - [L]earn Initiative**

## **Roles, Expectations and Collaboration Framework for the Beekeeping Context**

(effective as of 12/2025)

DE | **EN**



## **Context**

The [L]earn Initiative is supported by a Germany-based structure that combines entrepreneurial and non-profit elements. It works with companies, institutions and organizations in India as well as within the European and international context. The aim is to bundle this collaboration into impact-oriented projects in India and to implement them sustainably on the ground. For the implementation of beekeeping projects and further activities of the [L]earn Initiative, we work with local operators and partners who assume operational responsibility on site.

The objective is to build a resilient, scalable network that functions independently of individual persons while at the same time providing room for development, learning and collaboration.

This document applies equally to new and existing operational partners.

This document describes:

- which roles are envisaged in the operational field context
- which contributions are expected
- how collaboration is structured
- how interest in participation can be expressed

It is addressed to potential operators, beekeepers, trainers, technical partners, local coordinators, as well as to project sites that aim to establish beekeeping themselves, train staff and work with us on a long-term basis - including beyond their own location.

## **What we are looking for**

The following roles and contributions form the operational core of collaboration in the field context. They are deliberately described clearly in order to enable realistic expectations on both sides.

Depending on region, project phase and scope of work, we are looking for individuals or small teams who can contribute one or more of the following:

- practical experience in beekeeping (setup, maintenance, care)
- local implementation capacity (transport, installation, site support)
- reliable communication and timely feedback
- basic documentation and simple reporting
- ability to work independently within a clearly defined framework

Not every role requires all of the above. Concrete fit is determined on a project- and site-specific basis.



## How collaboration works

Collaboration is deliberately structured in order to ensure reliability, transparency and mutual protection - independent of individuals or personal relationships.

- operational involvement begins only after clear role clarification
- scope, duration and responsibilities are defined in advance
- compensation is based on clear commissioning, documentation and acceptance
- ongoing collaboration requires reliability, quality and communication

Training, quality assurance and technical support are provided - as required - locally or remotely, within the defined role structure.

The basis of all collaboration is the *Operating · Collaboration · Contribution Framework*.

## What this setup is - and what it is not

This setup is:

- not informal engagement without clear responsibility
- not an open-ended experiment
- not a person-centered dependency

It is a clearly structured framework that enables operational implementation as well as step-by-step development - with transparency for all parties involved.

## Why this structure is necessary

As the number of projects grows and new regions and partners are added, complexity increases.

Clear structures enable:

- continuity for project partners and communities
- reduced dependency on individual persons
- clean operational and financial processes
- structured onboarding for new regions and participants



## **Participation and responsibility**

The [L]earn Initiative is aimed at people who do not only wish to contribute, but who are prepared to take responsibility - within clearly defined roles, with realistic tasks and transparent processes.

We are not looking for perfect résumés, but for reliable collaboration: people who are willing to work within a shared framework, to learn, and to gradually assume responsibility. Depending on role and project phase, participation can take very different forms - ranging from clearly delimited operational tasks to long-term integration into regional structures.

## **Contact**

Those who feel addressed and believe they can contribute meaningfully within this framework are welcome to get in touch.

**Contact: [mail@yuuflow.com](mailto:mail@yuuflow.com)**

Please briefly indicate:

- location and availability
- relevant experience
- intended role or form of participation

Collaboration requires that participants are able to carry out operational tasks independently. Compensation is provided after performance and acceptance within the respective project structure.

Every inquiry will receive a response. If a concrete fit is foreseeable, next steps will be coordinated jointly.